

# Deutschlandfunk – Lebenszeit

10.04.2015 10:10 Uhr

URL dieser Seite: [http://www.deutschlandfunk.de/hierarchien-wenn-unternehmen-mehr-mitbestimmung-wagen.1176.de.html?dram:article\\_id=316574](http://www.deutschlandfunk.de/hierarchien-wenn-unternehmen-mehr-mitbestimmung-wagen.1176.de.html?dram:article_id=316574)



Wie verändert sich die Arbeits- und Kommunikationskultur? (dpa picture alliance / Jan-Philipp Strobel)

## Hierarchien **Wenn Unternehmen mehr Mitbestimmung wagen**

Eine Sendung von Dörte Hinrichs und Michael Roehl (Moderation)

**Die IT-Branche macht es vor: Im Zuge der neuen Möglichkeiten von Digitalisierung und globaler Vernetzung werden in vielen Unternehmen Hierarchieebenen abgebaut, um innovativer und transparenter zu sein. Eine Herausforderung auch für die Mitarbeiter, die selbstbestimmter und teamorientierter arbeiten. Aber bedeutet weniger Hierarchie auch gleichzeitig mehr Beteiligung?**

Arbeits- und Industriosozioologen diagnostizieren einen tiefgreifenden Wandel in der Wirtschaft, wo flexible Arbeitsmodelle und eine stärker mitarbeiterorientierte Unternehmens- und Führungskultur erprobt werden.

Ist das ein Randphänomen, Zukunftsmusik oder sind wir schon auf dem Weg in eine demokratischere Arbeitswelt?

Darüber diskutieren wir mit Experten im Studio und auch mit Ihnen. Rufen Sie uns an, wie immer kostenfrei unter 00800 44 64 44 64 oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: [lebenszeit@deutschlandfunk.de](mailto:lebenszeit@deutschlandfunk.de)

## **Gesprächsteilnehmer:**

- Dr. Andreas Boes, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, München
- Dr. Jürgen Erbedinger, Gründer und Vorstandsmitglied von partake, Management- und Strategieberatung, Berlin
- Thomas Sattelberger, Themenbotschafter "Initiative Neue Qualität der Arbeit" (INQA)
- Dr. Elke Frank, Senior Director Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Deutschland
- Marco Niebling, Leiter Projektmanagement, Heermann Maschinenbau GmbH, Frickenhausen